

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS À L'EMPLOI
ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN

Le présent avis de confidentialité (l'« Avis ») décrit comment United Rentals, Inc. et ses filiales directes et indirectes (la « Société », « nous » ou « nos ») recueillent, utilisent et divulguent les données personnelles des employés (« Données personnelles ») dans l'Espace économique européen (« EEE »).

Le contrôleur responsable de vos données personnelles est :

- **Si vous travaillez en Belgique :**

United Rentals Belgium B.V.
Lange Lozanastraat 142, bus 2
2018 Antwerpen
Belgique

- **Si vous travaillez en France :**

United Rentals S.A.S.
Z.I. les Alizés 5381 voie des Sarcelles
76430 St Vigor d'Ymonville
France

- **Si vous travaillez aux Pays-Bas :**

United Rentals International BV et United Rentals B.V.
Bloemendaalse Zeedijk 10
4765 BP Zevenbergschen Hoek
Pays-Bas

- **Si vous travaillez au Royaume-Uni :**

United Rentals UK Ltd.
Europa Way
Brigg, South Humberside
DN20 8UN
Royaume-Uni

- **Si vous travaillez en Allemagne :**

United Rentals GmbH
Barbarastraße 62
46282 Dorsten
Allemagne

La personne chargée de la protection des données peut être contactée par courriel en écrivant à kinast@kinast.eu ou à l'adresse suivante :

KINAST Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Attorneys at Law (Allemagne)
Agents externes chargés de la protection des données | Agents de conformité externe
Hohenzollernring 54
D-50672 Cologne
Allemagne

Informations que nous recueillons à votre sujet

- Renseignements nécessaires à l'évaluation d'une personne candidate à un emploi (« Employé potentiel ») y compris, mais sans s'y limiter, le nom, l'adresse, les coordonnées personnelles, la date de naissance, les numéros de sécurité sociale, les numéros et renseignements concernant le permis de conduire de l'employé (y compris le dossier de conduite automobile), les numéros de carte d'identité étatique, le statut d'immigration, l'adresse de courriel, les antécédents professionnels, les intérêts personnels, le parcours scolaire, le sexe, la nationalité, l'historique de rémunération et des avantages sociaux, les coordonnées (adresse de courriel, numéro de téléphone) ainsi que les résultats des tests d'évaluation de la personnalité.
- Renseignements généraux relatifs aux contrôles de casier judiciaire ou de solvabilité des Employés potentiels (lorsque ceux-ci sont permis par la loi et en lien avec le poste pour lequel la candidature de l'Employé potentiel est étudiée).
- **Lors de l'étude de la candidature d'un Employé potentiel, les données personnelles suivantes peuvent être recueillies conformément aux normes ci-dessous :**
 - Les données personnelles qui sont pertinentes et nécessaires à l'examen des candidatures uniquement. Les informations relatives aux condamnations pénales et les données personnelles sensibles en particulier font l'objet d'une demande en conformité avec la loi et la réglementation locale ou nationale en vigueur ;
 - Les renseignements nécessaires, dans la limite du raisonnable, à l'évaluation des Employés potentiels et à la vérification des antécédents en matière d'emploi et d'éducation, y compris en contactant les sociétés de renseignements commerciaux, les anciens employeurs ou employeurs actuels et les établissements d'enseignement ; les Employés potentiels sont informés à l'avance du type d'information qui fera l'objet d'un contrôle et de la manière dont leurs données personnelles seront vérifiées et, en cas de contrôle, tenus de signer une décharge attestant dudit contrôle (au besoin) et indiquant les organismes externes utilisés, le cas échéant ;

- Les informations relatives aux condamnations pénales, uniquement si la collecte de ces renseignements est légalement autorisée, y compris lorsque l'Employé potentiel donne son consentement explicite et éclairé, et qu'il peut être justifié de recueillir ces informations en vue du rôle spécifique proposé.
- Sous réserve de la politique applicable en matière de drogues et d'alcool, dans certains cas, en fonction des critères du poste, il peut être requis d'effectuer des tests de dépistage de drogues et d'alcool avant l'emploi d'un Employé potentiel, dans la mesure permise par la loi
- *Veillez noter* : les Employés potentiels auront l'occasion d'expliquer tout écart ou toute information découverte à la suite d'un contrôle susceptible d'avoir une incidence négative sur leur candidature. En outre, tout contrôle : i) se limite aux rôles en question lorsque cela est raisonnablement nécessaire ; (ii) n'implique aucun contact avec les collègues ou membres de la famille des personnes candidates, sauf dans des circonstances exceptionnelles ; iii) a pour but la collecte d'informations spécifiques et non générales.

Données personnelles sensibles

- La Société peut traiter les Données personnelles sensibles d'Employés potentiels. Vous consentez qu'il peut être nécessaire de traiter des Données personnelles sensibles. Cela peut servir à garantir la sécurité du lieu de travail de la Société pour tous ou à veiller au respect de toutes les lois et réglementations applicables. La Société traite également les Données personnelles sensibles tel que requis dans le cadre de l'exécution des obligations et de l'exercice des droits de la Société ou d'un Employé potentiel eu égard à l'emploi, aux lois relatives à la sécurité sociale ou la protection sociale, et à l'établissement, l'exercice ou la défense d'une revendication juridique. Nous demandons d'avoir accès à certaines données liées à la diversité (telles que le genre), dans le cadre du maintien de nos politiques internes relatives à la diversité, et, lorsqu'il y a lieu, afin de se conformer aux obligations légales de la Société.
- Lorsque la Société traite des Données personnelles sensibles, celle-ci ne le fera que lorsque cela est nécessaire ou avec votre consentement, tout en prenant des mesures visant à minimiser les risques pour l'Employé potentiel et/ou autrement tel qu'il est prévu dans le présent Avis. La Société ne traitera vos Données personnelles sensibles que lorsque :
 - Ce traitement est requis ou autorisé par la loi en vigueur ;
 - Ce traitement est nécessaire aux fins de l'exécution des obligations de la Société et de l'exercice de droits spécifiques ; ou
 - La Société a, dans la mesure autorisée par la loi applicable, obtenu votre consentement explicite au traitement de telles Données personnelles sensibles.

Objet et base juridique du traitement

- La Société traite vos Données personnelles aux fins du recrutement et de l'évaluation des candidats à l'emploi, et traite vos Données personnelles sur la base de votre consentement, afin de :
 - Traiter votre demande d'emploi ;
 - Évaluer vos qualifications pour un poste ;
 - Communiquer avec vous ;
 - Être en conformité avec les lois et réglementations en vigueur.

Transfert et utilisation de vos Données personnelles

- Les Données personnelles que la Société reçoit seront détenues sur les ordinateurs et les systèmes de ses bureaux aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni et dans l'EEE et peuvent être consultées ou remises à ses employés travaillant à l'extérieur de l'EEE. Par exemple, les Données personnelles collectées ou saisies dans les systèmes de la Société dans l'EEE peuvent être consultées depuis les États-Unis par les employés de la Société et/ou transférées sur les systèmes de la Société aux États-Unis. La Société a adopté un accord omnibus de transfert de données (ODTA) pour garantir le respect des exigences européennes en matière d'adéquation concernant la protection des données personnelles transférées en dehors de l'EEE. Vous pouvez demander à voir l'ODTA en écrivant à privacy@ur.com.
- En fournissant des Données personnelles à la Société, vous comprenez et acceptez que la Société partage certains renseignements au sein de la Société comme il est décrit ci-dessus, ainsi qu'avec des tiers conformément aux présentes.
- La Société partage les Données personnelles d'un Employé potentiel, le cas échéant, avec le personnel de la Société pour évaluer votre candidature lorsque cela est nécessaire.
- La Société partage en outre les Données personnelles des Employés potentiels avec des fournisseurs de services tiers afin d'administrer et de gérer les efforts de recrutement et d'embauche de la Société, et d'exécuter par ailleurs les activités énoncées dans le présent avis. Ces tiers peuvent inclure :
 - Des entités fournissant des services de gestion des talents et de recrutement ;
 - Des entités qui fournissent des services de support administratif, tels que les prestataires et fournisseurs de systèmes d'information des ressources humaines.

- Il se peut que des Données personnelles soient transmises à des tiers dans les rares cas suivants :
 - Avec les sociétés de renseignements commerciaux, les anciens employeurs ou employeurs actuels et les établissements d'enseignement, si cela est jugé raisonnablement nécessaire, dans le cadre de l'évaluation d'un Employé potentiel.
 - Tel qu'il est raisonnablement nécessaire pour toute filiale, société mère ultime, et/ou filiale des sociétés du groupe qui applique les procédures et les politiques en accord avec le présent Avis.
 - Lorsque la Société vend ou achète une entreprise ou des actifs, auquel cas la Société peut communiquer vos Données personnelles au vendeur ou à l'acheteur potentiel de l'entreprise ou des actifs en question.
 - Si la Société a l'obligation de divulguer ou de partager vos Données personnelles afin de se conformer à toute obligation légale.
- La Société peut également transmettre l'information aux autorités juridiques et réglementaires dont elle dépend ainsi qu'aux comptables, auditeurs, avocats et autres conseillers professionnels externes de la Société.
- Les Données personnelles ne seront transférées sur un système de traitement de données tiers que s'il est conforme aux procédures et politiques conformément au présent Avis et aux procédures de la Société en matière de protection des données, ou si ce système de traitement de données tiers met en place des mesures adéquates conformes à toutes les lois et réglementations applicables.

Sécurité

- La Société s'efforcera de protéger vos Données personnelles par le biais des moyens suivants :
 - La Société a mis en place des procédures de sécurité afin de conserver, en toute sécurité et conformément à la présente Politique, toutes les données personnelles en sa possession. Cela comprend, sans limitation, la réalisation de tests et de contrôles réguliers des installations informatiques et des systèmes de sécurité de la Société, le maintien d'une politique de sécurité de l'information, la formation des employés et le suivi de la conformité à la présente Politique.
- La Société met régulièrement ses mesures de sécurité et sa technologie à jour pour empêcher que les Données personnelles ne soient divulguées par inadvertance à un tiers non autorisé, soit à l'oral, par écrit, par Internet, ou par d'autres moyens, accidentellement ou autrement. Cela comprend, sans limitation, la surveillance des systèmes de la Société afin de détecter tout accès non autorisé ; le recours à une protection pare-feu et des patches

de sécurité ; et l'utilisation d'un système de protection contre les virus et les logiciels malveillants.

- La Société exige que les ordinateurs portables, les bandes de sauvegarde et autres appareils portables contenant des Données personnelles soient protégés par un mot de passe et que toutes les Données personnelles soient cryptées comme il convient.
- La Société utilise des procédures physiques, administratives et techniques pour limiter l'accès aux Données personnelles tel que décrit dans la présente Politique.
- La Société a la capacité de détruire à distance les Données personnelles sur certains appareils mobiles qui sont perdus ou volés ; les ordinateurs portables perdus ou volés sont rendus inaccessibles à l'aide du chiffrement complet du lecteur.

Conservation et destruction des données

- La Société ne conservera vos Données personnelles que le temps nécessaire pour atteindre les objectifs énoncés dans le présent Avis et pour toute période ultérieure, comme l'exige la loi ou conformément à votre consentement.
- Après l'expiration de la période de conservation décrite ci-dessus, la Société détruira ou supprimera vos Données personnelles de manière sécurisée.

Droits des personnes concernées

- Sous réserve de certaines exceptions, les Employés potentiels ont le droit :
 - De se renseigner sur les Données personnelles que la Société détient à leur sujet ;
 - De demander à ce qu'une Donnée personnelle inexacte ou incomplète soit corrigée ou ajoutée ;
 - Que leurs données personnelles soient supprimées, à moins que la Société n'ait une raison légitime de conserver les Données personnelles ;
 - D'obtenir que le traitement soit suspendu le temps nécessaire pour répondre à toute objection ou contestation émise vis-à-vis des activités de traitement de la Société ;
 - De s'opposer à ce que leurs Données personnelles soient utilisées à des fins particulières ;
 - D'exercer leur droit de portabilité afin de transmettre leurs Données personnelles à un autre Contrôleur de données, à moins que la Société n'ait une raison légitime de conserver certaines Données personnelles ; et

- De retirer tout consentement donné à la Société en lien avec le traitement de leurs Données personnelles.
- Tous ces droits sont assujettis à certaines conditions et exonérations. Par exemple, un Employé potentiel peut ne pas avoir le droit de recevoir une copie de ses Données personnelles si elles font l'objet d'une obligation légale de confidentialité, ou si leur divulgation est susceptible de nuire au droit à la vie privée d'une personne tierce. La Société n'est pas tenue de supprimer les Données personnelles d'un Employé potentiel lorsque la Société doit conserver les données pour se protéger en cas de procédure judiciaire ou lorsque d'autres lois applicables exigent la conservation des données.
- Pour vérifier que les informations que vous avez fournies à la Société sont exactes et à jour, pour informer la Société de toute modification, pour découvrir les informations que la Société détient à votre sujet, ou pour exercer l'un des droits susmentionnés, nous vous prions de nous faire parvenir une demande écrite à l'adresse privacy@ur.com. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'Autorité de surveillance de votre pays si vous estimez que vos Données personnelles n'ont pas été traitées correctement.

Modification de l'Avis de confidentialité

- Le présent Avis entre en vigueur le 25 mars 2021. La Société doit revoir le présent Avis et certaines mesures de sécurité chaque fois que les pratiques commerciales font l'objet d'un changement significatif susceptible d'avoir une incidence sur la sécurité ou l'intégrité des informations contenant des Données personnelles.